

Số: /KH-UBND

Mỏ Cày, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện tinh giản biên chế năm 2026 theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ

Thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế (sau đây viết tắt là Nghị định số 154/2025/NĐ-CP); Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc và có hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cũng như chỉ đạo của UBND tỉnh về công tác tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị ở địa phương.

- Rà soát, đánh giá và phân loại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để kịp thời đưa ra khỏi biên chế những trường hợp không đáp ứng yêu cầu công việc, năng lực hạn chế, không thể bố trí, sắp xếp công tác khác phù hợp.

- Thực hiện công khai, dân chủ, đúng quy định trong quá trình tinh giản biên chế; bảo đảm đúng đối tượng, đúng trình tự, không làm ảnh hưởng đến tư tưởng, tâm lý, quyền lợi hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy trình và chính sách tinh giản biên chế theo quy định của pháp luật hiện hành.

II. Nguyên tắc tổ chức thực hiện

1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong toàn bộ quá trình triển khai tinh giản biên chế.

2. Gắn việc tinh giản biên chế với việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực - hiệu quả; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đúng vị trí việc làm.

3. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và tuân thủ quy định của pháp luật trong quá trình thực hiện.

4. Thực hiện theo kế hoạch hàng năm, lập danh sách đối tượng, đề nghị cấp thẩm quyền phân bổ nguồn kinh phí thực hiện. Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức; chi trả kịp thời, đầy đủ các chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

5. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp về kết quả thực hiện tình giản biên chế trong phạm vi quản lý được giao theo đúng thẩm quyền và quy định.

6. Trong trường hợp tái tuyển dụng lại vào cơ quan, tổ chức, đơn vị hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong thời gian quy định kể từ khi thực hiện tình giản biên chế thì cá nhân phải hoàn trả số trợ cấp đã nhận theo quy định của pháp luật.

7. Nếu đối tượng tình giản biên chế thuộc diện hưởng nhiều chính sách khác nhau thì chỉ được áp dụng một chính sách có mức hưởng cao nhất.

8. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, thủ tục, trình tự tình giản biên chế theo đúng Nghị định 154/2025/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn có liên quan; công khai, minh bạch, không để xảy ra tình trạng gây xáo trộn, ảnh hưởng đến tư tưởng, tâm lý của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

III. Cơ sở pháp lý triển khai thực hiện

- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;
- Luật Viên chức số 58/2010/QH12; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH11;
- Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15;
- Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;
- Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tình giản biên chế;
- Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;
- Công văn số 1529/SNV-TCBC ngày 20/6/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện tình giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính Phủ.

IV. Thực trạng tổ chức bộ máy, biên chế

1. Tổ chức bộ máy

UBND xã Mỏ Cày có 03 cơ quan chuyên môn, 01 Trung tâm Phục vụ hành chính công, 01 Trung tâm Cung ứng dịch vụ công và 10 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo (03 trường mầm non, 04 trường tiểu học, 03 trường THCS).

2. Về biên chế

2.1. Các cơ quan hành chính (không kể biên chế quân sự):

- Biên chế được giao năm 2025: 39 người.
- Biên chế hiện có: 32 người.

2.2. Các đơn vị sự nghiệp công lập:

- Biên chế được giao năm 2025: 388 người.
- Biên chế hiện có: 306 người.

3. Đánh giá chung

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; bảo đảm thực hiện đầy đủ công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng - an ninh, giáo dục và đào tạo tại địa phương. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản chấp hành tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong quá trình thực thi công vụ; thực hiện nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy và Ủy ban nhân dân xã.

V. Nội dung triển khai thực hiện công tác tinh giản biên chế

1. Công tác tuyên truyền thực hiện tinh giản biên chế

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền đối với công tác tinh giản biên chế; coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên của cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước và nội dung Nghị định số 154/2025/NĐ-CP về tinh giản biên chế đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, thiết thực, hiệu quả; gắn tuyên truyền với vận động, thuyết phục, nêu gương để nâng cao tinh thần tự giác, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện tinh giản biên chế.

- Hướng dẫn nghiệp vụ, kịp thời giải đáp các vướng mắc trong quá trình thực hiện; bảo đảm mọi chủ trương, chính sách được phổ biến đầy đủ, đồng bộ, thống nhất trong các cơ quan, đơn vị thuộc xã.

2. Công tác triển khai tinh giản biên chế

a) Đối với các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc xã.

Lập hồ sơ, danh sách và dự toán kinh phí thực hiện đối với các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ về tinh giản biên chế.

Rà soát trình độ, năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện đồng bộ các biện pháp tinh giản biên chế đối với những trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu công việc, không đạt chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, không đủ điều kiện về sức khỏe; các trường hợp dôi dư do sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý, hoặc do rà soát, sắp xếp lại nhân sự theo vị trí việc làm.

Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm làm cơ sở cho quá trình tinh giản biên chế; bảo đảm việc thực hiện đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự và thời hạn giải quyết theo quy định của pháp luật. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong phạm vi, thẩm quyền quản lý được giao.

b) Phòng Văn hóa - Xã hội

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn của cấp trên. Tham mưu UBND xã thẩm định, tổng hợp danh sách đối tượng tinh giản biên chế, báo cáo UBND xã xem xét trình Sở Nội vụ phê duyệt. Tổ chức kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế và việc chi trả chế độ, chính sách; bảo đảm đúng quy định, kịp thời, công khai, minh bạch.

c) Phòng Kinh tế

Thẩm định dự toán chi trả chế độ cho các đối tượng tinh giản biên chế, trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt và hướng dẫn các đơn vị sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước để thực hiện chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

3. Phương án tinh giản biên chế năm 2026

Căn cứ thực trạng biên chế được giao và biên chế thực hiện, phương án tinh giản biên chế cho năm 2026:

- Các cơ quan hành chính: Không có.
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc xã: 05 viên chức.

UBND xã xây dựng dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế năm 2026 trên cơ sở danh sách đối tượng đủ điều kiện tinh giản theo quy định của Nghị định số 154/2025/NĐ-CP theo đề nghị của các cơ quan, đơn vị thuộc xã.

(Có Phụ lục kèm theo)

VI. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã

Tiếp tục tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý về chủ trương, chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Đảng và Nhà nước.

Căn cứ nội dung của Kế hoạch này, chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch tinh giản biên chế cụ thể của cơ quan, đơn vị mình; bảo đảm nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng quy định của pháp luật.

Định kỳ rà soát, bổ sung danh sách đối tượng tinh giản biên chế; tổ chức thực hiện công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở cho việc thực hiện tinh giản biên chế hằng năm.

Chậm nhất vào ngày 01 tháng 11 hằng năm, các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã phải báo cáo kết quả thực hiện các nội dung, nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này về UBND xã *(qua công chức Văn hóa - Xã hội)* để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Sở Nội vụ theo quy định. Riêng đối với năm 2025, báo cáo kết quả thực hiện vào ngày 30/11/2025.

2. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã. Tham mưu UBND xã tổng hợp, lập báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất gửi UBND tỉnh và Sở Nội vụ về kết quả thực hiện

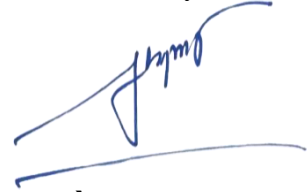
tinh giản biên chế, bảo đảm đầy đủ nội dung, thời hạn và đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm 2026 theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc ĐU;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Các Trường: THCS, TH, MN thuộc xã;
- VP: C, PCVP, CVTH;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Trần Ngọc Nam