

Mỏ Cày, ngày tháng năm 2025

BIÊN BẢN LÀM VIỆC

Vào lúc 13 giờ 30 phút, ngày 25/8/2025 tại phòng họp UBND xã. UBND xã làm việc bàn tháo gỡ những vướng mắc liên quan tiếp nhận hợp đồng đối với ông Nguyễn Xuân Vương - nhân viên lái xe (thuộc Văn phòng Huyện ủy Mộ Đức trước kia).

I. Thành phần làm việc:

- Đồng chí Trần Ngọc Nam – Chủ tịch UBND xã, chủ trì;
- Đồng chí Phạm Thanh Lý - Chánh Văn phòng HĐND&UBND xã, thư ký;
- Đồng chí: Đinh Công Thuyên - Trưởng phòng VH-XH xã;
- Đồng chí Lê Quốc Hưng - Phó phòng Kinh tế xã;
- Đồng chí Nguyễn Thị Bé Thịnh - Chuyên viên phòng VH-XH xã;
- Đồng chí Lê Thị Mỹ Danh - Kế toán Văn phòng HĐND&UBND xã.

II. Nội dung làm việc:

1. Đồng chí Trần Ngọc Nam - Chủ tịch UBND xã, chủ trì quán triệt tinh thần hội nghị.

2. Đồng chí: Đinh Công Thuyên - Trưởng phòng VH-XH xã thông qua các quy định có liên quan về hợp đồng lao động như:

- Hợp đồng lao động số 01-HĐLĐ/HU ngày 5/12/2023 giữa Huyện ủy Mộ Đức với ông Nguyễn Xuân Vương;

- Công văn số 1772-CV/HU ngày 30/6/2025 của Ban Thường vụ Huyện ủy Mộ Đức về việc tiếp nhận người làm việc theo hợp đồng lao động ở cơ quan Huyện ủy;

- Công văn số 09-CV/ĐU ngày 30/7/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Mỏ Cày về việc tiếp nhận hợp đồng lao động;

- Công văn số 16/CV-BCĐ ngày 09/8/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp ĐVHC các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

- Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và sự nghiệp công lập;

III. Ý kiến của thành viên dự họp.

- Đồng chí Lê Quốc Hưng - Phó phòng Kinh tế xã thống nhất tiếp nhận và giữ nguyên chế độ hưởng 25% phụ cấp công vụ đối với ông Nguyễn Xuân Vương
- nhân viên lái xe (thuộc Văn phòng Huyện ủy Mộ Đức trước kia).



- Đồng chí: Đinh Công Thuyên - Trưởng phòng VH-XH xã, đồng chí Nguyễn Thị Bé Thịnh - Chuyên viên phòng VH-XH xã thống nhất tiếp nhận và giữ nguyên chế độ hưởng 25% phụ cấp công vụ đối với ông Nguyễn Xuân Vương - nhân viên lái xe (thuộc Văn phòng Huyện ủy Mộ Đức trước kia) và thực hiện chế độ nâng lương theo bảng 04 của Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

VI. Kết luận cuộc họp.

Đồng chí Trần Ngọc Nam – Chủ tịch UBND xã, chủ trì kết luận:

1. Thống nhất tiếp nhận ông Nguyễn Xuân Vương nhân viên lái xe (thuộc Văn phòng Huyện ủy Mộ Đức trước kia) và phân công về Văn phòng HĐND&UBND xã Mỏ Cày để thực hiện nhiệm vụ chung (giữ nguyên chế độ hưởng 25% phụ cấp công vụ).

2. Giao Chánh Văn phòng HĐND&UBND xã Mỏ Cày thay mặt UBND xã Mỏ Cày ký hợp đồng với ông Nguyễn Xuân Vương, đảm bảo quyền lợi của người lao động theo quy định.

3. Giao Phòng Văn hoá – Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra

4. Giao phòng Kinh tế xã có trách nhiệm cân đối, đảm bảo nguồn kinh phí và tham mưu UBND xã phân bổ kinh phí cho Văn phòng HĐND&UBND xã để chi trả lương và các khoản phụ cấp cho ông Nguyễn Xuân Vương.

Cuộc họp kết thúc vào lúc 15h cùng ngày và biên bản được thông qua cho các thành viên dự họp cùng nghe./.

CÁC THÀNH VIÊN DỰ HỌP

CHỦ TRÌ



Trần Ngọc Nam

Phạm Thanh Lý

Nguyễn Văn Lương

Nguyễn Thị Bé Thịnh

Đinh Công Thuyên

Đinh Công Thuyên

Đinh Công Thuyên

Đinh Công Thuyên

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC HỖ TRỢ, PHỤC VỤ**

Căn cứ Bộ Luật Lao Động số 10/2012/QH13, ngày 18/06/2012;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định 969-QĐ/HU, ngày 09/03/2023 của Huyện ủy Mộ Đức về việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2023;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng; Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy và Văn phòng Huyện ủy Mộ Đức,

Hôm nay, ngày 05 tháng 12 năm 2023. tại Cơ quan Huyện ủy Mộ Đức, chúng tôi gồm:

I. BÊN A (người sử dụng lao động)

Cơ quan: Huyện ủy Mộ Đức

Địa chỉ: Tổ dân phố 2, thị trấn Mộ Đức, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Điện thoại: 0255 3857196

Mã số thuế: 4300460742

Tài khoản kho bạc: 3711.3.1081385, tại Kho bạc NN huyện Mộ Đức

Đại diện cơ quan Huyện ủy: Bùi Quang Lập

Chức vụ: UV BCH, Chánh Văn phòng Huyện ủy.

II. BÊN B (người lao động)

Ông: Nguyễn Xuân Vương

Sinh ngày 10/3/1976

Nguyên quán: xã Đức Thạnh, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Địa chỉ thường trú: Thôn Lương Nông Nam, xã Đức Thạnh, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Chuyên ngành đào tạo: Giấy phép lái xe ô tô hạng C.

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 4502215008835, tại ngân hàng Agribank huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.



Số Căn cước công dân: 051076009363

Cấp ngày 09/05/2021, do Cục trưởng cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội cấp.

Hai bên thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng.

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và Bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 07 năm 2023

2. Công việc

- Địa điểm làm việc: Huyện uỷ Mộ Đức, thị trấn Mộ Đức, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

- Bộ phận quản lý: Văn phòng Huyện uỷ

- Vị trí việc làm: Nhân viên lái xe.

- Nhiệm vụ:

+ Thực hiện nhiệm vụ lái xe cho Thường trực Huyện uỷ, UV Ban Thường vụ Huyện uỷ đi công tác trong và ngoài địa bàn tỉnh Quảng Ngãi theo sự phân công của lãnh đạo Văn phòng Huyện uỷ, kịp thời, chính xác, đảm bảo an toàn cho người và xe.

+ Quản lý, bảo dưỡng ô tô và trang bị khác được giao quản lý, sử dụng đảm bảo đúng yêu cầu.

+ Tham gia một số công việc khác theo yêu cầu của lãnh đạo huyện, lãnh đạo Văn phòng Huyện uỷ.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của bên B

a. Tiền lương, tiền thưởng và các khoản phụ cấp bổ sung khác

Tiền Lương: Mức lương = Mức lương cơ sở x hệ số lương + mức phụ cấp thâm niên vượt khung và các khoản phụ cấp khác (nếu có và bảo đảm không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng).

Cụ thể mức lương: $3.85 \times 1.800.000 \text{ đồng} = 6.930.000 \text{ đồng}$

- Các loại phụ cấp được hưởng:

+ Phụ cấp công vụ: $6.930.000 \text{ đồng} \times 25\% = 1.732.500 \text{ đồng}$

+ Phụ cấp công tác đảng: $6.930.000 \text{ đồng} \times 30\% = 2.079.000 \text{ đồng}$

+ Bồi dưỡng HĐ đảng (QĐ 1223-QĐ/TU): $0.15 \times 1.800.000 \text{ đồng} = 270.000 \text{ đồng}$
 Lương thực nhận: 11.011.500 đồng

- Hình thức trả lương: Trả qua Tài khoản cá nhân
- Kỳ hạn trả lương: trả một lần hàng tháng
- Thời điểm trả lương: Theo thời điểm trả lương cho cán bộ công chức cơ quan
- Chế độ nâng lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức.

Thời gian nâng bậc lương lần sau tính từ ngày 01 /02 /2022

- Thưởng: thực hiện theo quy định hiện hành.
- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có) thực hiện theo quy định hiện hành.

b. Thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi

- Thời gian làm việc: Theo giờ hành chính 40 giờ/ tuần và theo yêu cầu của cơ quan nếu có công việc đột xuất khác.
- Thời gian nghỉ ngơi: được thực hiện theo quy định của Bộ luật lao động, luật BHXH hiện hành và quy định của cấp có thẩm quyền.

c. Điều kiện lao động

- Được trang bị các trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc, đồ dùng cần thiết để phục vụ công việc (được lãnh đạo Văn phòng duyệt). Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động, giữ gìn và bảo quản xe, vệ sinh xe ô tô an toàn, sạch sẽ.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHTN theo quy định hiện hành.

- Người lao động cùng đóng các loại BHXH, BHYT, BHTN theo quy định, mức đóng cụ thể như sau:

BHXH: $8\% \times 6.930.000 \text{ đồng} = 554.400 \text{ đồng}$

BHYT: $1,5\% \times 6.930.000 \text{ đồng} = 103.950 \text{ đồng}$

BHTN: $1\% \times 6.930.000 \text{ đồng} = 69.300 \text{ đồng}$

Tổng cộng các khoản phải trừ theo mức lương hàng tháng: 727.650 đồng

- Người sử dụng lao động đóng các loại BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ. Mức đóng cụ thể như sau:

BHXH: $17.5\% \times 6.930.000 \text{ đồng} = 1.212.750 \text{ đồng}$

BHYT: $3\% \times 6.930.000 \text{ đồng} = 207.900 \text{ đồng}$



BHTN: 1% x 6.930.000 đồng = 69.300 đồng

KPCĐ: 2% x 6.930.000 đồng = 138.600 đồng

Tổng cộng các khoản người sử dụng phải đóng: 1.628.550 đồng

2. Nghĩa vụ của bên B

- Thực hiện các nhiệm vụ theo thoả thuận trong hợp đồng
- Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thoả thuận theo yêu cầu của bên A.
- Chấp hành quy định, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.
- Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A
- Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.
- Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước kho chi trả cho bên B theo quy định.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thoả thuận tại hợp đồng này.
- Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

2. Nghĩa vụ của bên A

- Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thoả thuận đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thoả thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

- Vi phạm kỷ luật lao động

- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

- Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thoả thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

- Trường hợp không thoả thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

a. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 / 07 /2023

b. Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung về nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 05 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

- Trường hợp 2 bên thoả thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký phụ lục hợp đồng hoặc ký kết hợp đồng mới.

- Trường hợp hai bên không thoả thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c. Những vấn đề lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d. Hợp đồng được làm thành 05 bản có giá trị pháp lý như nhau, cơ quan ký hợp đồng giữ 03 bản, người lao động giữ 01 bản, gửi Ban Tổ chức Huyện uỷ 01 bản.

Người lao động



Nguyễn Xuân Vương

Người sử dụng lao động

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
CHÍNH VẤN PHÒNG**



Bùi Quang Lập

Số 01-PLHĐLĐ/HU

PHỤ LỤC HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao Động số 10/2012/QH13, ngày 18/06/2012;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Hôm nay, ngày 29 tháng 03 năm 2024, Tại cơ quan Huyện uỷ Mộ Đức
Chúng tôi gồm có:

I. BÊN A : HUYỆN ỦY MỘ ĐỨC

Chúng tôi, một bên là Ông: Nguyễn Quang Vinh

Chức vụ: Phó Bí thư Thường trực Huyện uỷ.

Đại diện cho: Ban Thường vụ Huyện uỷ Mộ Đức.

Địa chỉ: Tổ dân phố 2, thị trấn Mộ Đức, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

II. BÊN B (người lao động)

Ông: Nguyễn Xuân Vương

Ông: Nguyễn Xuân Vương

Sinh ngày 10/3/1976

Nguyên quán: xã Đức Thạnh, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Địa chỉ thường trú: Thôn Lương Nông Nam, xã Đức Thạnh, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Chuyên ngành đào tạo: Giấy phép lái xe ô tô hạng C.

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 4502215008835, tại ngân hàng Agribank huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi.

Số Căn cước công dân: 051076009363

Cấp ngày 09/05/2021, do Cục trưởng cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội cấp.

Căn cứ Hợp đồng lao động số 01-HĐLĐ/HU, ký ngày 05/12/2023 và nhu cầu sử dụng lao động, hai bên cùng nhau thỏa thuận thay đổi một số nội dung của hợp đồng mà hai bên đã ký kết như sau:

1. Nội dung thay đổi:

Tại khoảng 1, điều 2 quyền lợi của người lao động.

- Mức lương: $4.03 \times 1.800.000 \text{ đồng} = 7.254.000 \text{ đồng}$

- Các loại phụ cấp được hưởng:

+ Phụ cấp công vụ: $7.254.000 \text{ đồng} \times 25\% = 1.813.500 \text{ đồng}$

+ Phụ cấp công tác đảng: $7.254.000 \text{ đồng} \times 30\% = 2.176.200 \text{ đồng}$

+ Bồi dưỡng HĐ đảng (QĐ 1223-QĐ/TU): $0.15 \times 1.800.000 \text{ đồng} = 270.000 \text{ đồng}$

Lương thực nhận: 11.513.700 đồng

- Người lao động cùng đóng các loại BHXH, BHYT, BHTN theo quy định, mức đóng cụ thể như sau:

BHXH: $8\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 580.320 \text{ đồng}$

BHYT: $1,5\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 108.810 \text{ đồng}$

BHTN: $1\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 72.540 \text{ đồng}$

Tổng cộng các khoản phải trừ theo mức lương hàng tháng: 761.670 đồng

- Người sử dụng lao động đóng các loại BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ. Mức đóng cụ thể như sau:

BHXH: $17.5\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 1.269.450 \text{ đồng}$

BHYT: $3\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 217.620 \text{ đồng}$

BHTN: $1\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 145.080 \text{ đồng}$

KPCĐ: $2\% \times 7.254.000 \text{ đồng} = 72.540 \text{ đồng}$

Tổng cộng các khoản người sử dụng phải đóng: 1.704.690 đồng

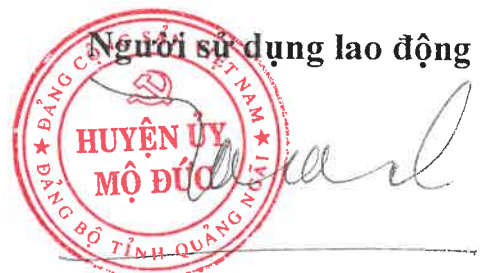
2. Thời gian thực hiện:

Mức lương mới và các khoản phụ cấp được hưởng, các khoản tính đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ được tính từ ngày 01/02/2024. Phụ lục này là bộ phận của hợp đồng lao động số 01-HĐLĐ/HU, ký ngày 05/12/2023, được làm thành hai bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và là cơ sở để giải quyết khi có tranh chấp lao động.

Người lao động

Nguyễn Xuân Vương

Người sử dụng lao động



Nguyễn Quang Vinh